

## Inhaltsverzeichnis

### 1. Bachelorarbeit (pdf)

„Erstellung eines Konzepts zur Vermittlung der Gender Mainstreaming Richtlinie und deren Umsetzung in Fortbildungsmaßnahmen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Ulm“

### 2. Inhaltlicher Abriss

### 3. Ordner Quellen

Quelle 1: **Keitel, Sabine:** Gender Mainstreaming: Fremdwort oder Zauberwort? Entstehung und Definition (Modul 1 des E-Learning Kurses "Mit Gender Mainstreaming zur Chancengleichheit", LpB Baden-Württemberg), 2007

Quelle 2: **Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend,** Gender Mainstreaming – Portal: <http://www.gender-mainstreaming.net/>  
Screenshot: <http://www.gender-mainstreaming.net/gm/Hintergrund/gender-mainstreaming-und-frauenpolitik.html>

Quelle 3: **Kaschuba, Gerrit:** Gender Mainstreaming: Simplify your work – Instrumente und Prozesse (Modul 3 des E-Learning Kurses "Mit Gender Mainstreaming zur Chancengleichheit", LpB Baden-Württemberg), 2007

Quelle 4: Gleichstellungsbericht der Europäischen Kommission

Quelle 5: **Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend,** Gender Mainstreaming – Portal: <http://www.gender-mainstreaming.net/>  
Screenshot: <http://www.gender-mainstreaming.net/gm/Wissensnetz/instrumente-und-arbeitshilfen.html>

Quelle 6: **Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend,** Gender Mainstreaming – Portal: <http://www.gender-mainstreaming.net/>  
Screenshot: <http://www.gender-mainstreaming.net/gm/Wissensnetz/instrumente-und-arbeitshilfen,did=16590.html>

Quelle 7: **GenderKompetenzZentrum der Humboldt-Universität zu Berlin:** <http://www.genderkompetenz.info/>  
Screenshot: <http://www.genderkompetenz.info/genderkompetenz-2003-2010/genderkompetenz/handlungsfelder/personalentwicklung/fortbildung/index.html>

Quelle 8: **Gender-Institut Sachsen Anhalt:** Gleichstellung von Frauen und Männern erfolgreich gestalten. Texte zu den Erfolgsvoraussetzungen von Gender Mainstreaming. <http://www.g-i-s-a.de/res.php?id=716>: Gleichstellung von Frauen und Männern erfolgreich gestalten. Texte zu den Erfolgsvoraussetzungen von Gender Mainstreaming, S. 30 ff.

Quelle 9: **GenderKompetenzZentrum der Humboldt-Universität zu Berlin:**

<http://www.genderkompetenz.info/>

Screenshot:

[http://www.genderkompetenz.info/genderkompetenz/handlungsfelder/personalentwicklung/fortbildung/e\\_learning/index.html](http://www.genderkompetenz.info/genderkompetenz/handlungsfelder/personalentwicklung/fortbildung/e_learning/index.html)

Quelle 10: **GeQuaB – Gender-Qualifizierung für die Bildungsarbeit:** Kaschuba, Gerrit/Lächele, Carlos: Gender Training – Konzepte – Erfahrungen:

[http://www.gender-](http://www.gender-qualifizierung.de/links/Kaschuba%20Laechele%20Materialien%204.pdf)

[qualifizierung.de/links/Kaschuba%20Laechele%20Materialien%204.pdf](http://www.gender-qualifizierung.de/links/Kaschuba%20Laechele%20Materialien%204.pdf)

Quelle 11: Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm